



SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE LEORDENI

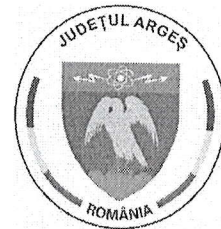
com.:Leordeni, sat.Carciumaresti,

str.Spitalului, nr.1, jud.:Arges

e-mail:contact@spitalleordeni.ro

www.spitalleordeni.ro

Tel.:0248.653.694, fax:0248.653.690



Compartment Juridic:

Nr. : 90

Data : 26.06.2026



Regulament privind

acordarea voucherelor de vacanta personalului contractual
din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni
in anul 2026

Prezentul Regulament reprezinta cadrul intern care reglementeaza acordarea voucherelor de vacanta salariatilor din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni si a fost stabilit de comun acord cu organizatia sindicala-Sindicatul Sanitas Arges, prin liderul unitatii sanitare.

Art.1.

In scopul recuperarii capacitatii de munca, a intretinerii capacitatii de munca si a motivarii personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, unitatea acorda acestora, in cursul anului 2026, vouchere de vacanta in valoare de 800 lei, in conformitate cu dispozitiile :

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare,

- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare

- art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare , cu modificarile si completarile ulterioare

Art.2.

(1). Voucherele de vacanta vor fi achizitionate si se acorda pe suport electronic, sub forma de card. Voucherele de vacanta pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise in format electronic, reglementate exclusiv de prevederile OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, fiind destinate exclusiv achizitionarii pachetelor de servicii turistice in conformitate cu prevederile ordonantei de urgenta.

(2). Voucherele de vacanta se impoziteaza conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv cu un procent de 10%.

(3). De asemenea, acestora li se aplica si cota contributiei de asigurari sociale de sanatate in procent de 10%.

(4). Sumele reprezentand voucherele de vacanta sunt supuse impozitarii in luna in care au fost acordate beneficiarului.

(5). Voucherele de vacanta se vor acorda dupa virarea sumelor de catre C.A.S. Arges si D.S.P Arges, si sunt valabile 1 an de zile de la data alimentarii suportului electronic (cardului).

Art. 3. In anul 2026, salariatii care indeplinesc conditiile prevazute la art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv persoanele ale caror salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6.000 lei, beneficiaza de vouchere de vacanta.

Art. 4. Persoanele care indeplinesc conditiile legale prevazute de art.1 alin.(1) din O.U.G. nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, si care opteaza pentru acordarea voucherelor de vacanta isi exprima in scris angajamentul, conform modelului prevazut in anexa la prezentul Regulament.

Art. 5. Voucherele de vacanta se acorda personalului cu contract individual de munca activ in momentul acordarii acestora, astfel:

- in cuantum de 800 lei persoanelor care au raporturi de munca neintrerupte in toata perioada 01.01.2026 – 31.12.2026.

- proportional cu timpul lucrat in anul calendaristic 2026, persoanelor care, din diferite motive (angajare in cursul anului, etc), nu au fost prezente in cadrul institutiei toata perioada specificata mai sus, dupa urmatorul calcul: 800 (suma maxima) se inmulteste cu raportul dintre numarul de zile de activitate prestate in cursul anului 2026/ 250 zile (numarul de zile lucratoare in anul 2026).

Art. 7. Voucherele de vacanta se acorda si personalului care, in perioada de referinta de mai sus, s-a aflat in concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu paternal, concediu de risc maternal, concediu pentru ingrijirea copilului bolnav si/sau concediu de ingrijitor considerate perioade de activitate prestata conform art. 145 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.8. In cazul salariatilor veniti prin transfer/detasare in cadrul institutiei, in cursul anului 2026, voucherele de vacanta se vor acorda integral cu conditia prezentarii de catre salariat a unei adeverinte din care sa rezulte faptul ca angajatorul de la care s-a transferat/detasat nu i-a acordat vouchere de vacanta aferente anului 2026.

Art.9.

Voucherele de vacanta **nu se acorda** urmatoarelor categorii de salariat:

- si-au incheiat activitatea inainte de acordarea acestor vouchere
- contract individual de munca este suspendat pe tot parcursul anului 2026,
- in perioada 01.01.2026-31.12.2026 beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap,
- angajatilor incadrati cu contract individual de munca cu timp partial care presteaza activitate in linia de garda.
- personalului ale carui salarii de baza nete din luna anterioara acordarii acestora sunt de peste 6000 lei.

Art.10.

(1). Salariatii care primesc vouchere de vacanta sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze voucherele de vacanta in perioada de valabilitate a voucherului si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice, care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement, conform art.23 din H.G. nr.2315/2009.

(2). Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

Art.11.

Se interzice beneficiarului:

- utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea alimentata a voucherului de vacanta;
- comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau premii;

Art.12. Voucherele de vacanta emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operatiuni de retragere de numerar.

Art.13. Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni, prin intermediul Compartimentului R.U.N.O.S., este obligat sa organizeze o evidenta proprie, potrivit formularelor prevazute ca model in anexele nr. 2, 4 si 6 din H.G. nr. 215/2009, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.14. Beneficiarii sunt singurii direct raspunzatori pentru pastrarea si utilizarea suportului electronic (cardului).

Art.15. In situatia in care raporturile de munca dintre spital si beneficiarul voucherelor inceteaza inainte de 31.12. 2026, acesta este obligat sa returneze suma neutilizata la care nu mai are dreptul sau contravaloarea voucherelor folosite necuvenit. In aceasta situatie, beneficiarului i se recalculeaza impozitul si i se restituie diferenta in luna urmatoare.

Art.16. Pentru voucherele de vacanta alimentate pe suport electronic si neutilizate in perioada de valabilitate, unitatea emitenta restituie valorile nominale catre angajator. In aceasta situatie, beneficiarului i se recalculeaza impozitul si i se restituie diferenta in luna urmatoare.

Art.17.

Regulamentul Intern se aduce la cunostinta angajatilor din toate structurile functionale ale spitalului prin intermediul sefilor de structuri si prin postarea acestuia pe site-ul spitalului: www.spitalleordeni.ro, prin grija Compartimentului RUNOS.

Comitet Director,

Manager,

Consilier Juridic. Adriana Molfea

Director Medical,

Dr. Stanescu Cristiana-Felicia

Director Financiar-Contabil,

Ec. Voicu Georgeta

Medic epidemiolog,

Dr. Neculcea Tiberiu

Lider Sindicat SANITAS

As. Comanita Nicoleta

Intocmit si vizat de legalitate,

Consilier Juridic,

Stan Raluca-Mihaela

ANEXA
LA REGULAMENT

DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE

Subsemnatul/a,, avand functia de, in cadrul, CNP....., cu domiciliul in....., str....., nr., bl....., sc....., et....., ap....., judetul/sectorul....., ☐ optez/☐ nu optez pentru acordarea voucherelor de vacanta in cuantumul si conditiile prevazute art.1 alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari din Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare.

„(2) Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual vouchere de vacanta **in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6.000 lei.** Valorificarea voucherelor se realizeaza in conditiile stabilite prin hotarare a Guvernului, initiata de Ministerul Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului”

Data

Semnatura