



SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE

Loc.:Leordeni, str.Coloniei nr.106

Jud.:Arges

e-mail:contact@spitalleordeni.ro

www.spitalleordeni.ro

Tel.:0248.653.694, fax:0248.653.690



Compartiment Contencios

Nr.36/21.02.2023

GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR SI AL CONFLICTULUI DE INTERESE

**Spitalul de Pneumoftiziologie
Leordeni**

CUPRINS

CAPITOLUL I: Generalitati

CAPITOLUL II: Legislatia aplicabila

CAPITOLUL III: Definitii si terminologie

CAPITOLUL IV: Evitarea conflictului de interese

CAPITOLUL V: Regimul incompatibilitatilor

CAPITOLUL VI: Constatarea starii de incompatibilitate

CAPITOLUL VII: Exemple frecvente de situatii de incompatibilitate/interdictii/permisiuni

CAPITOLUL VIII: Dispozitii finale

CAPITOLUL I GENERALITATI

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare "Ghid" ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta, care pot plasa personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni in situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un indrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte simplifica situatii concrete, in care se pot afla in mod frecvent subiectii angajati la nivelul spitalului.

Prevederile prezentului Ghid sunt obligatorii si se aplica tuturor angajatilor Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, indiferent de:

- a) Functia detinuta;
- b) Durata raportului de serviciu/raportului de munca-determinata sau nedeterminata
- c) Timpul de munca prevazut in contractual individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma)
- d) Varsta, rasa, etnie, religie, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta sindicala.

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de serviciu/de munca in cadrul spitalului.

Persoanele nou angajate din cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta angajatilor prin afisare pe site-ul spitalului si prin prelucrare de catre seful direct.

In termen de 15 zile calendaristice de la elaborarea prezentului Ghid, consilierul juridic al spitalului are obligatia instruirii si respectiv a prelucrarii acestuia cu toti sefii de sectii/compartimente si birouri, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului Ghid, sefii de sectie/compartimente/birouri au obligatia instruirii si respectiv a prelucrarii acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

Fiecare angajat al institutiei este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul spitalului.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt obligati universal valabile pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

CAPITOLUL II

LEGISLATIA APLICABILA

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

- a) Strategia Nationala Anticoruptie (S.N.A) 2021-2025
 - b) OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - c) Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - d) Legea nr.176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - e) Legea nr.78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - f) Legea nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - g) Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - h) Hotararea nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
 - i) Legea nr.98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare.
- Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III

DEFINITII SI TERMINOLOGIE

Conflictul de interese defineste acea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, atunci cand acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcare a principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, conflictul de interes implica un conflict intre datoria fata de public si interesele personale ale unui subiect.

Conflictul de interese apare atunci cand interesele subiectului ca persoana private influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor oficiale subsumate interesului public.

Conform art.70 din Legea nr.161/2003, prin *conflict de interese se intelege "situatia in care persoana ce exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala, care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative"*, iar potrivit prevederilor art.71 din acelasi act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese in exercitarea demnitatilor publice si functiilor publice si sunt: imparialitatea, integritatea, transparenta decizionala si suprematia interesului public.

Intereseul personal poate viza, cu titlu exemplificative, dar nu si limitative, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizatii cu care subiectul a avut relatii politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi si la orice datorii pe care subiectul le are fata de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci cand subiectul, in virtutea prerogativelor sale, dispune, in mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, actiuni relationate cu interesul sau personal, participa la dezbateri, influenteaza in orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relationata cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potential defineste acea situatie in care un subiect se afla in mod involuntar, in virtutea relatiilor pe care acesta le are in mod natural cu rudele, afinii, prietenii si colaboratorii sai. Orice subiect aflat in relatii de serviciu/de munca in cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni se poate afla in conflict de interese potential.

Spre exemplu:

- *un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese potential cu operatorii economici la nivelul carora isi desfasoara activitatea rudele sale, afinii sai si chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.*

- *un angajat cu atributii in sfera financiar-contabil se afla in conflict de interese potential cu Curtea de Conturi, in situatia in care o ruda/afin/colaborator anterior al sau ocupa o functie cu atributii de control in cadrul institutiei respective.*

Conflictul de interese potential nu implica raspunderea juridica, el ia nastere in mod natural, insa reclama atentie din partea subiectilor care au obligatia de a actiona imediat ce respectivul conflict de interese potential se transforma intr-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual defineste acea situatie in care un subiect se afla in situatia de a lua sau de a influenta o decizie care l-ar avantaja pe sine sau o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- *un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o oferta la una dintre procedurile de achizitie, daca respective oferta a fost intocmita de catre o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale sau daca societatea respectiva este detinuta de unul dintre acestia.*

- *un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, in situatia in care din echipa desemnata sa efectueze un control asupra activitatii sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al sau.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de indata de catre subiectul in cauza sefului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea si incetarea de indata a sa (inlocuire, interdictia de a participa la dezbateri, etc).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse actiuni de incetare imediata poate conduce la atragerea raspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie in care un subiect a luat sau a influentat o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu incalcarea dispozitiilor legale.

Spre exemplu:

- *un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.*

Conflictul de interese consumat apare in cazul in care oficialul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese actual si implica latura sanctionatorie a reglementarii.

Gradele de rudenie

Conform art.405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt urmatoarele:

- a) Gradul 1: parinti si copii;
- b) Gradul 2: frati, bunici, nepoti
- c) Gradul 3: unchi, maturi, nepoti de frate
- d) Gradul 4: veri primari

Gradele de afinitate

Conform art.405-407 Cod Civil, afinitatea apare intre un sot si rudele celui alt sot si sunt urmatoarele:

- a) Gradul 1 :socrii si nora/ginerele
- b) Gradul 2: cumnate si cumnati
- c) Gradul 3:unchii si sotiile nepotilor de frate
- d) Gradul 4: veri, sotii si sotiile acestora.

Incompatibilitatile sunt definite ca fiind acele situatii in care subiectii exercita concomitant doau sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea intr-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de catre subiect.

CAPITOLUL IV

EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a. propria persoana
- b. sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- c. orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d. o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obine venituri;
- e. o alta autoritate din care face parte;
- f. orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu aceasta;
- g. o asociatie sau o fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:

- a. este chemat sa rezolve cererii, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b. participa in cadrul aceleiasi comisii, constituita conform legii, cu persoane care au calitatea de sot sau ruda de gradul I;
- c. interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul I pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei de conducere.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea decizieie sau participarea la luarea unei decizii

si sa-l informeze de indata pe seful ierarhiuc caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu impartialitate a functiei, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcare dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

In cazul in care la numirea in functie managerul Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractual de management este reziliat de plin drept.

Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la conflictele de interese.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de conflict de interese in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

De asemenea, nu poate fi desemnata in calitate de membru in comisia de concurs sau in comisia de solutionare contestatii persoana care se afla in urmatoarele situatii:

a) are relatii cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidate sau interesele patrimoniale ale sale ori ale sotului sau sotiei pot afecta impartialitatea si obiectivitatea evaluarii;

b) este sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidate ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de solutionare contestatii;

c) este sau urmeaza sa fie, in situatia ocuparii postului de conducere pentru care se organizeaza concursul, direct subordonat ierarhic al oricarei dintre candidate.

In acest caz, situatiile prevazute anterior se sesizeaza in scris managerului spitalului de catre persoana in cauza, de oricare dintre candidate, ori de orice alta persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare contestatii au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre apartia oricarei situatii de conflict de interese sau incompatibilitate. In aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare contestatii au obligatia sa se abtina de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

In cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respective a comisiei de solutionare contestatii, se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute de lege.

In cazul in care situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probele desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in stare de incompatibilitate ori conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In cazul in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

Neindeplinirea de catre membrii comisiei de concurs si de solutionare a contestatiilor a obligatiei de a sesiza managerul cu privire la o situatie de conflict de interese sau incompatibilitate se sanctioneaza potrivit Legii nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatii publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare.

In domeniul achizitiilor, reprezinta situatii potential generatoare de conflict de interese orice situatii care ar putea duce la aparitia unui conflict de interese in sensul celor de mai sus, cum ar fi urmatoarele, reglementate cu titlu exemplificative:

a) situatie in care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea

inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cazul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

b) situatie in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator are drept membrii in cadrul consiliului de administratie/organului de conducere sau de supervizare si/sau are actionari ori asociati semnificativi persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cazul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire.

In cazul in care spitalul, ca autoritate contractanta, identifica o situatie potential generatoare de conflict de interese, are obligatia de a inteprinde orice dursuri necesare pentru a stabili daca situatia respectiva reprezinta o situatie de conflict de interese si de a prezenta candidatului/ofertantului aflat in respectiva situatie o expunere a motivelor sale care, in opinia autoritatii contractante, sunt de natura sa duca la un conflict de interese.

Spitalul solicita candidatului/ofertantului transmiterea punctului sau de vedere cu privire la respectiva situatie.

In cazul in care, spitalul stabileste ca exista un conflict de interese, adopta masurile necesare pentru eliminarea circumstantelor care au generat conflictul de interese, dispunand masuri cum ar fi inlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci cand le este afectata impartialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat in relatie cu persoanele cu functii de decizie din cadrul autoritatii contractante.

CAPITOLUL V

REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii si constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.

Functia de manager al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni este incompatibila cu:

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeasi unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6);

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;"

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Functia de sef sectie, de laborator este incompatibila cu:

a) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

b) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

c) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

d) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Persoanele care se afla in una dintre situatiile de incompatibilitate mentionate mai sus, vor opta, in termen de 30 de zile, pentru renuntarea la calitatea care este incompatibila cu cea de personal contractual cu functii de conducere, respectiv la incetarea raporturilor ierarhice directe, in conditiile stabilite de legislatia in vigoare.

CAPITOLUL VI

CONSTATAREA STARII DE INCOMPATIBILITATE

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal contractual cu functii de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere a autoritatii publice si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior in termen de cel mult 30 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta poate renunta la functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate.

CAPITOLUL VII

EXEMPLE FRECVENTE DE SITUATII DE INCOMPATIBILITATI/INTERDICTII/PERMISIUNI

O persoana este numita in functia de manager al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni, iar aceasta este membru al Consiliului de Administratie al unei societati reglementate de Legea nr.31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

O persoana exercita simultan functia de director medical intr-un spital si functia de sef sectie intr-un alt spital.

O persoana membru in comisia de concurs, respectiv comisia de solutionare a contestatiilor este sot cu unul dintre candidati.

Personalul cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.

Personalul cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sector privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate, potrivit fisei postului.

Personalul cu functii de conducere poate infiinta organizatii sindicale, adera la ele si exercita orice mandate in cadrul acestora, in conditiile legii.

Personalul cu functii de conducere nu se poate afla in raporturi ierarhice directe cu sotii sau rudele de gradul I inclusiv daca superiorul are calitatea de demnitar, caz in care persoanele care se afla in una dintre situatiile de mai sus trebuie sa opteze, in termen de 30 de zile, pentru incetarea raporturilor ierarhice directe sau renuntarea la calitatea de demnitar.

CAPITOLUL VIII
DISPOZITII FINALE

Prezentul Ghid va fi completat periodic, se va aproba de catre Comitetul Director al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni si se va comunica, sub semnatura de luare la cunostinta, tuturor salariatilor din cadrul spitalului.

In situatia in care exista divergente de reglementare, va preleva norma juridica, etica sau profesionala cea mai restrictiva.

Prezentul Ghid intra in vigoare la data emiterii Deciziei de aprobare de catre Comitetul Director al Spitalului de Pneumoftiziologie Leordeni.

COMITETUL DIRECTOR AL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE LEORDENI

Manager,
Ec.Clipici Marian

Director medical,

Director financiar-contabil,
Ec.Voicu Georgeta

[Redacted signature and stamp area for Manager and Director medical]

[Redacted signature and stamp area for Director financiar-contabil]

Birou Managementul Calitatii,
Ing.Stancu Nicolae

[Redacted signature and stamp area for Birou Managementul Calitatii]

Intocmit,
Compartiment Contencios,
Jr.Stan Raluca-Mihaela

[Redacted signature and stamp area for Intocmit]